

このFAXは、日頃より私どもとお取引頂いている企業様及び、ご愛顧いただきたい企業様宛に定期的に配信させていただいております。 R7年3月15日発行

足場工事業 人材採用・人材定着 実態調査!

建設業界全体で人手不足が深刻化しており、足場工事業界も例外ではありません。そこで、今回は足場工事業者様を対象に人材採用・定着に関するアンケートを実施しましたので抜粋してご紹介致します!アンケートにご協力頂いた皆様、誠にありがとうございました!



建設業界 採用市場の現状

厚生労働省のデータによると、建築・土木・測量技術者の有効求人倍率は6.03倍と高い水準にあり、足場工事を含む「とび職」はさらに高い倍率と言われています。

一般職業紹介状況[令和7年] ※常用(パート含む)	新規求人	有効求人	新規求職	有効求職	紹介件数	就職件数	新規求人倍率	有効求人倍率
職業計	794,348	2,154,267	387,699	1,788,331	316,162	64,490	2.05	1.20
管理的職業従事者	2,292	6,361	1,345	6,045	1,147	117	1.70	1.05
専門的・技術的職業従事者	179,522	503,105	56,923	246,508	39,686	9,012	3.15	2.04
製造技術者(開発)	5,507	16,076	1,516	7,482	1,029	149	3.63	2.15
製造技術者(開発を除く)	4,041	11,920	3,455	15,371	1,188	245	1.17	0.78
建築・土木・測量技術者	19,908	58,318	2,425	9,676	1,899	430	8.21	6.03
情報処理・通信技術者	18,744	53,824	5,391	34,088	4,918	350	3.48	1.58
建設・採掘従事者	39,607	111,098	5,540	21,097	3,957	1,587	7.15	5.27
建設躯体工事従事者	6,695	19,230	638	2,285	360	182	10.49	8.42
建設従事者(建設躯体工事従事者を除く)	11,224	30,429	1,774	6,550	1,140	451	6.33	4.65

引用資料：厚生労働省「一般職業紹介状況(令和7年1月分)について」

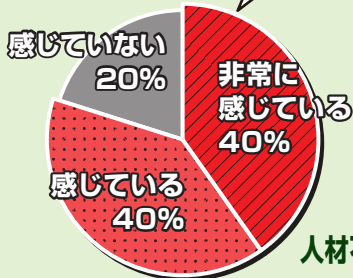
足場王独自調査結果

現在、人材不足を感じていますか?

主な採用方法は?

人材の定着のための取り組みは?

人材定着のための取り組みで、実際に効果があると感じたものは?



◎知人・友人からの紹介

- 求人サイト
- SNS
- ハローワーク

◎社内の交流や親睦を深める

- 給与、待遇面の見直し
- 休日を増やす

◎給与、待遇面の見直し

- 休日を増やす
- 社内の交流や親睦を深める

人材不足を感じている企業は **全体の8割** と、やはり多くの企業が課題と感じているという事がわかります。

人材の採用・定着ともに、「休日を増やす」「給与、待遇面の見直し」など、従業員がより働きやすい環境作りに取り組む企業が選ばれている傾向にあります。しかし、その分適正な価格転嫁など収益強化への取り組みも合わせて対応しなくてはならないのが現状です。

資材だけでなく、経営・トラックのご相談もぜひ足場王へ!!

神奈川綾瀬センター → 神奈川相模原センターへ

2025年2月3日(月)より

資材センター移転

足場王 神奈川相模原センターへ

静岡・山梨方面のお客様はより便利に!

QRコードを読み込んでください!
公式SNSにて情報配信中



@ASHIBAO_1480

まずは 0120-148-089 又は各営業担当までお電話下さい!

中古くさび足場 買取販売レンタル
足場王
アシバ オハヤク

埼玉県公安委員会
第431260005476号
社団法人 仮設工業会 会員
<https://ashibao.jp/>

今後、FAX送信が不要なお客様は下記に社名と□にチェックの上、お手数ですがFAXでご返信をお願いします。

御社名

過去の足場王通信はこちら



□ FAX 通信は不要 FAX 049-279-5203

0120-148-089